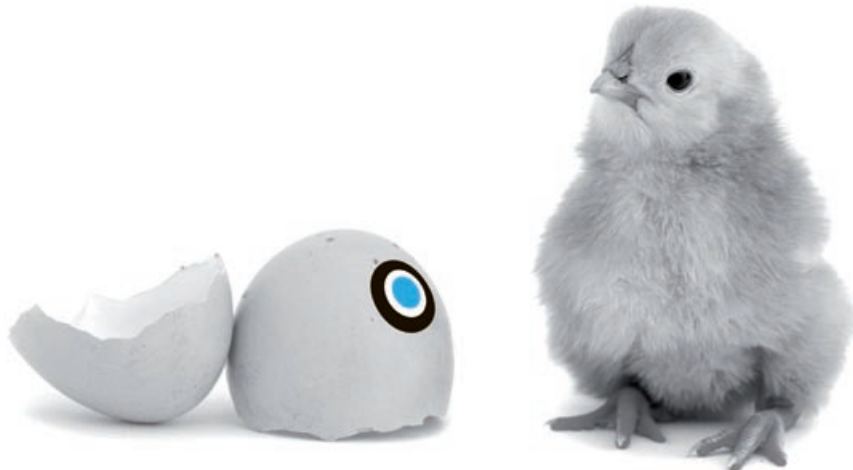


# COOSTER COMMUNIQUÉ

HELDERE COMMUNICATIE EN OPENHEID VAN ZAKEN  
DEZE NIEUWSBRIEF IS EEN UITGAVE VAN COOSTER COACHING ACCOUNTANTS



**Beste lezer,**

Voor u ligt weer een nieuw Cooster Communiqué, de lente-editie. Wij willen u graag informeren over nieuwe ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u over een specifiek onderwerp uit dit communiqué of een ander onderwerp nog eens met ons van gedachten wisselen, neemt u dan alstublieft contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Wij wensen u veel leesplezier en goede zaken!

Frans Hazekamp en Jan van Leeuwen

## AFM-vergunning voor Cooster

**Wij zijn er trots op te kunnen melden dat onze organisatie een vergunning heeft gekregen van de AFM. Hierdoor mogen wij wettelijke controles uitvoeren bij middelgrote ondernemingen. Voor diegene onder u die dit niet zoveel zegt een klein stukje geschiedenis.**

### Geschiedenis

Nadat enkele jaren geleden een aantal – met name grotere – accountantskantoren negatief in het nieuws zijn gekomen als gevolg van diverse boekhoudschandalen is door de wetgever besloten dat er een beter toezicht moest komen op accountants. Met name op de accountants die wettelijke controleopdrachten uitvoeren bij middelgrote en grote ondernemingen. Naar aanleiding hiervan is de Wet Toezicht Accountants (WTA) ontstaan.

### AFM

In de WTA is een groot aantal maatregelen opgenomen, die tot doel hebben de kwaliteit van de door de accountants uitgevoerde wettelijke controles te waarborgen. In deze wet is tevens bepaald dat accountantsorganisaties, die de wettelijke controles uitvoeren, onder toezicht van de AFM komen te staan en een vergunning moeten hebben. De AFM controleert of de accountantsorganisaties blijvend voldoen aan de kwaliteitsvereisten uit de WTA.

De AFM kan vergunningen intrekken zodra zij van mening is dat een accountantsorganisatie hier niet meer aan voldoet.

### Kwaliteitseis

Wij hebben onszelf altijd tot doel gesteld zo veel mogelijk relevante diensten voor de ondernemers in het mkb aan te kunnen bieden. Het verkrijgen van de vergunning om wettelijke controles uit te mogen voeren is daar een belangrijk onderdeel van. Tevens hebben wij hiermee aangetoond, dat het voor ons mogelijk is om aan de strenge kwaliteitseisen uit de WTA te voldoen.

Daarnaast is de verkrijging van deze vergunning een kwaliteitskeurmerk waar wij als kantoor erg trots op zijn! Het is een mooie bekroning op ons werk van de afgelopen tijd en tevens een uitdaging om ons in de toekomst scherp te houden en onze service en kwaliteit steeds verder te verbeteren. •

## Dit is de ver van mijn bed show, denkt u?

Weet u dat u al een middelgrote onderneming bent indien u voldoet aan twee van de volgende drie criteria:

1. omzet boven de 8,8 miljoen euro;
2. balanstotaal hoger dan 4,4 miljoen euro;
3. meer dan 50 personeelsleden.



## Voorkom risico door onderaannemers

In economisch mindere tijden is het belangrijk financiële risico's te mijden. Als u onderaannemers inschakelt, moet u erop letten dat u geen schade loopt omdat zij geen premies hebben afgedragen.

### Aansprakelijk

De Wet Ketenaansprakelijkheid geeft aan dat de hoofdaannemer hoofdelijk aansprakelijk is voor de afdracht van loonbelasting en premies volksverzekeringen en premies werknemersverzekeringen voor zijn onderaannemers. Het gaat bij de term 'aannemers' niet alleen om aannemers in de bouw, maar om iedereen die werk 'aanneemt'. Dit werk moet dan wel van 'stoffelijke aard' zijn, maar diensten zoals het verpakken van goederen of schoonmaken, behoren hier ook toe. Als 'niet-stoffelijk' worden producten van vooral persoonsgebonden arbeid van geestelijke of intellectuele aard gezien (zoals werk van auteurs en music).

### Hoe beperkt u het risico?

Een aannemer kan op verschillende manieren het risico van ketenaansprakelijkheid beperken door:

- een (recente en originele) verklaring van betalingsgedrag bij zijn onderaannemer op te vragen;
- een kettingbeding op te nemen, waardoor de onderaannemer zonder toestemming van de aannemer het werk niet verder mag uitbesteden. Dit

geeft de aannemer meer inzicht in het aantal onderaannemers dat in de keten voorkomt;

- een geblokkeerde rekening (g-rekening) te gebruiken of rechtstreeks te storten op een rekening van de Belastingdienst;
- het bijhouden van een goede administratie. Hierin moeten zijn opgenomen: de NAW-gegevens van het personeel dat betrokken is bij het aangenomen werk (met hun geboortedatum en BSN/sofinummer), kopieën van hun identiteitsbewijzen, een specificatie van het aantal uren dat in een bepaalde periode is gewerkt en in geval van buitenlanders gegevens om aan te tonen dat men over een geldige verblijfs- of tewerkstellingsvergunning beschikt.

### De g-rekening

De aannemer maakt een deel van het factuurbedrag over op de g-rekening, namelijk het bedrag dat overeenkomt met de loonheffingen die de onderaannemer moet afdragen aan de Belastingdienst. De onderaannemer betaalt de verschuldigde loonheffingen vanaf de g-rekening. Bij gebruik van de g-rekening zal de Belastingdienst (onder bepaalde voorwaarden) de aannemer niet aansprakelijk stellen voor de loonheffingen. Op termijn zal de g-rekening worden vervangen door het depotstelsel, maar zij blijft in ieder geval tot eind 2011 bestaan. •

## Wat moet u weten over zorgverlof?



**Uw werknemer vraagt verlof in verband met ziekte van zijn partner, kind of ouder. Wat zijn de wettelijke rechten van de werknemer in dezen? Wij geven hier enkele aandachtspunten weer die voor u als werkgever belangrijk zijn. Er is namelijk sprake van kortdurend en langdurend zorgverlof met elk eigen regels.**

### Kortdurend zorgverlof

De werknemer heeft recht op kortdurend zorgverlof als hij zijn partner, een thuiswonend ziek kind of zijn ouder moet verzorgen. Hij moet dan wel de enige zijn die de zieke op dat moment kan verzorgen. Een ouder hoeft niet op zijn adres ingeschreven te staan. Dit zorgverlof bedraagt per jaar maximaal tweemaal het aantal uren dat de werknemer in een week werkt. Dus bij een veertigurige werkweek maximaal tachtig uur verlof per jaar (ineens of in gedeelten). De werkgever kan dit kortdurend zorgverlof uitsluitend weigeren als het bedrijf daardoor in ernstige problemen zou komen. Tijdens dit zorgverlof heeft de werknemer recht op ten minste 70 procent van het salaris (met het minimumloon als ondergrens). In de cao kunnen afwijkende afspraken zijn gemaakt over het recht op zorgverlof, de duur en de

## EU geeft leningen om eigen zaak te starten

**Werklozen die een eigen zaak willen beginnen, krijgen steun vanuit Brussel. De ministers van Sociale Zaken van de EU-landen hebben hiertoe besloten. Via het European Microfinance Facility stelt de EU 100 miljoen euro beschikbaar.**

Het initiatief is onderdeel van de EU-reactie op de economische crisis en de kredietcrisis. Het fonds staat open voor leningen tot € 25.000 voor werklozen

die niet kunnen aankloppen bij gewone banken en voor kleine bedrijfjes met minder dan tien werknemers. De faciliteit voorziet ook in training en coaching van de startende bedrijfjes.

De Eurocommissaris voor Werkgelegenheid, sociale zaken en gelijke kansen verwacht dat de faciliteit in de komende acht jaar kleine leningen verstrekt aan ongeveer 45.000 beginnende ondernemers. •



betaling van het verlof. Die zijn dan geldig in plaats van de wettelijke regelingen.

#### Langdurend zorgverlof

De regeling voor het langdurend zorgverlof is van toepassing bij de zorg voor een levensbedreigend zieke partner, ouder of kind. Dit verlof kan maximaal zesmaal het aantal uren dat de werknemer per week werkt duren (ineens of – in overleg met de werkgever – in delen verspreid over een periode van maximaal achttien weken). Ook hier kan de cao afwijken. Dit verlof heeft door de langere duur invloed op de bedrijfsvoering. De werknemer moet het verlof daarom minimaal twee weken van tevoren schriftelijk aanvragen. Let u op: als de werkgever niet binnen één week reageert, gaat het verlof automatisch in. De werkgever kan alleen bij zwaarwegende belangen weigeren. Bij langdurig zorgverlof heeft de werknemer geen recht op loondoorbetaling. Het opbouwen van vakantiedagen loopt wel gewoon door.

Neem voor meer informatie over zorgverlof (en eventuele verrekening hiervan) contact met ons op. •

### Deeltijd-WW verlengd tot juli 2011

**De deeltijd-WW is verlengd. Uitsluitend bedrijven die niet eerder een beroep deden op werktijdverkorting of deeltijd-WW, kunnen na 1 april 2010 een aanvraag doen. De looptijd van de regeling eindigt op 1 juli 2011. De deeltijd-WW zou aanvankelijk op 1 april 2010 stoppen.**

Het kabinet wil bedrijven tegemoetkomen die door langlopende opdrachten pas later in 2010 met de gevolgen van de crisis worden geconfronteerd. Dit geldt bijvoorbeeld voor bedrijven in de bouw en de scheepsbouw. De aangescherpte voorwaarden die bij de aanpassing van de deeltijd-WW in juli 2009 zijn opgesteld, blijven geldig. •



## Elektrische personenauto's van de zaak voordeliger

**Het is voor ondernemers aantrekkelijker geworden om elektrisch te gaan rijden. Minister De Jager van Financiën heeft besloten tot een extra belastingaftrek voor elektrische personenauto's. Deze aftrek wordt met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2010 ingevoerd en onder de Milieu-investeringsaftrek (MIA) gebracht.**

Afhankelijk van het type auto mag men 40, 30 of 15 procent van de aanschafwaarde van de auto aftrekken. De maatregel past in het streven om elektrisch rijden te stimuleren. In 2010 zullen naar schatting al meer dan duizend auto's worden aangeschaft.

#### Niet alleen voor bedrijfsmatig beroepsvervoer

Tot nu toe kwamen alleen elektrische auto's voor bedrijfsmatig beroepsvervoer over de openbare weg in aanmerking voor MIA/Vamil. Koeriers- of taxibedrijven waren bijvoorbeeld uitgesloten en ook lease- en bedrijfsauto's kwamen vaak niet

in aanmerking. Dit strookt niet met het Plan van Aanpak Elektrisch Rijden van de overheid.

Door dit besluit van de minister moet onder andere de Milieulijst 2010 worden aangepast. Dan kunnen alle elektrische personenauto's (inclusief plug-in hybrides met een actieradius van ten minste 50 km), die als bedrijfsmiddel kunnen worden aangemerkt, in aanmerking komen. De aanpassingen worden in april en mei 2010 verwacht. Goedkeuring van de Tweede Kamer is hiervoor nodig. Op onderdelen kunnen de wijzigingsmaatregelen nog worden aangepast. •



## Verhoging borgstelling voor mkb

Naast startende ondernemers kunnen binnenkort ook bestaande mkb-bedrijven aanspraak maken op een 80 procent borgstelling door de overheid op hun krediet bij bank of financiële instelling. Dit garantiepercentage geldt voor kredietbedragen tot € 250.000. Voor het meerdere boven € 250.000 blijft het percentage 50 procent van een maximaal kredietbedrag van 3 miljoen euro.

### Ook voor kleinere mkb'ers

Minister Van der Hoeven van Economische Zaken is tot dit besluit gekomen omdat blijkt dat kleinere leningen relatief vaker worden afgewezen. Uit haar gesprekken met de banken constateerde Van der Hoeven dat ook een aanmerkelijk aantal kleinere, bestaande mkb-bedrijven een banklening zouden kunnen krijgen als het percentage naar 80 procent zou worden opgetrokken. Zij heeft daarom tot een tijdelijke verruiming van deze crisismaatregel besloten.

In Nederland zijn er 700.000 mkb-bedrijven (met maximaal 250 werknemers) die goed zijn voor 4 miljoen banen. De regeling is bestemd voor ondernemingen met maximaal 250 werknemers. •



## Is uw gebruikelijk loon juist?

Het gebruikelijk loon van een directeur-grotaandeelhouder (dga) van een bv is voor 2010 vastgesteld op € 41.000. Maar soms kan een gebruikelijk loon lager zijn, bijvoorbeeld als in een soortgelijke dienstbetrekking, waarin een aanmerkelijk belang van aandelen geen rol speelt, een lager loon gebruikelijk is. In verband met de crisis zal de fiscus enige soepelheid betrachten.

Het kan ook dat in een soortgelijk geval het loon juist hoger is. Dan moet er een hoger loon worden genoten. Dit mag maximaal 30 procent afwijken van wat gebruikelijk is. Het mag ook niet lager zijn dan het hoogste loon van andere werknemers.

### Afroommethode

Er is nog een derde mogelijkheid om het gebruikelijk loon vast te stellen. Dit is het geval als opbrengsten van de bv voor 90 procent of meer voortvloeien uit door de directeur verrichte arbeid (in zijn hoedanigheid van werknemer). De persoonlijke kwaliteiten van de directeur als werknemer zijn doorslaggevend voor de opbrengsten van de bv. Dit komt vaak voor bij vrijeberoepsbeoefenaren (bijvoor-

beeld consultants, managers en medisch specialisten). Het gebruikelijk loon wordt berekend op basis van de opbrengsten van de bv, minus daaraan verbonden kosten (exclusief loon van die werknemer), (pensioen)lasten en afschrijvingen. Dit is de zogenoemde 'afroommethode'.

### Voorkom naheffing

Van het bedrag dat als gebruikelijk loon overblijft, na aftrek van die kosten, mag maximaal 30 procent worden afgeweken. Maar is het werkelijk uitbetaalde loon lager, dan kan de Belastingdienst met een naheffing komen. Wij kunnen dit voorkomen door de hoogte van het gebruikelijk loon regelmatig (elk jaar) te beoordelen en hiervan een onderbouwing te geven. •

Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen en/of vernieuwvuldigd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever. Deze nieuwsvoorziening is met grote zorg samengesteld. Voor eventuele onvolkomenheden kunnen wij geen aansprakelijkheid aanvaarden. Druk- en zetfouten voorbehouden.

**COOSTER**  
coaching accountants

Koolhovenstraat 2, 3772 MT Barneveld  
Postbus 122, 3770 AC Barneveld

T 0342 425 842 F 0342 425 888  
E info@cooster.nl I www.cooster.nl

