

COOSTER COMMUNIQUE

HELDERE COMMUNICATIE EN OPENHEID VAN ZAKEN
DEZE NIEUWSBRIEF IS EEN UITGAVE VAN COOSTER COACHING ACCOUNTANTS



Beste lezer,

Voor u ligt onze eerste nieuwsbrief waarmee wij u graag op de hoogte houden van ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Ook informeren wij u graag over onze kantoorzaken. Deze nieuwsbrief zal meerdere malen per jaar verschijnen naast het dagelijkse nieuws via onze website

www.cooster.nl

Wij wensen u veel leesplezier en goede zaken!

Jan van Leeuwen en Frans Hazekamp

Cooster breidt dienstverlening uit

Wij zijn erg dankbaar voor het vertrouwen dat onze relaties ons geven. Dit geeft ons de mogelijkheid onze dienstverlening verder uit te breiden. Per 1 juni jl. is Evelien de Vries bij ons in dienst gekomen als salarisadministrateur. Zij is zeer ervaren en is enthousiast om ook voor uw onderneming de salarisadministratie te gaan verzorgen. Wij gebruiken hiervoor het pakket Loket.nl.

Wij kunnen uiteraard de volledige salarisadministratie voor u verzorgen maar het pakket biedt u en ons ook de mogelijkheid om in een online omgeving op een zeer gebruikersvriendelijke manier zelf gegevens te raadplegen en te wijzigen. Zo is het bijvoorbeeld mogelijk dat u mutaties zelf invoert en wij de verdere verwerking verzorgen. Wij merken dat bedrijven in deze tijd grote behoefte hebben aan up-to-date en helder inzicht in personeelsgegevens. Niet alleen als hulpmiddel om personeel aan zich te binden, maar ook om grip te krijgen op het verloop van de kosten. Het systeem is uit te breiden tot een volledige personeelsadministratie. Alle informatie kunt u straks zelf snel en efficiënt genereren.

Daarnaast heeft u wellicht op onze site www.cooster.nl de klanten login gezien. In de toekomst gaan wij die gebruiken om informatie met u uit te wisselen. In eerste instantie zullen wij deze gaan gebruiken om uw personeelsadministratie te archiveren. Bijvoorbeeld loonstroken, jaargaven en dergelijke. Maar we kunnen daar ook verder in gaan. Zo is



het bijvoorbeeld mogelijk dat uw medewerkers zelf inloggen en toegang hebben tot alleen hun eigen gegevens. Dit betekent in de praktijk dat u bijvoorbeeld geen loonstroken meer hoeft te versturen, ook een adreswijziging kan uw medewerker dan zelf verwerken. Zo kunt u zich profileren als een moderne werkgever. Mocht u interesse hebben wilt u dan zo vriendelijk zijn contact met ons op te nemen via lonen@cooster.nl.

Uiteraard kunt u ook even bellen met uw vaste contactpersoon. Wij kunnen u dan een naar uw wensen opgemaakte aanbieding doen. •



Wie is Evelien en wat is Loket.nl

Evelien is woonachtig in Barneveld. Sinds 1 juni werkzaam bij Cooster coaching accountants. Hiervoor ruim negen jaar werkzaam geweest bij een collega accountantskantoor in Barneveld. Na deze periode was Evelien toe aan een nieuwe uitdaging en heeft die gevonden in het opzetten en verder uitbouwen van de salarisadministratie van ons kantoor. Door de grote diversiteit aan klanten heeft Evelien kennis van diverse bedrijfstakken. Om u zo goed mogelijk van dienst te zijn tijdens de beschikbare uren is Evelien dagelijks werkzaam van 8.30 tot 12.00 en op dinsdag en donderdag tot 15.00.

Loket.nl

Via loket.nl hebben werkgevers en sinds kort gedeeltelijk ook werknemers, online toegang tot de meest complete vorm van personeelsadministratie; inclusief salarisverwerking (welke wij voor u (kunnen) verzorgen) en individuele en collectieve verzekeringen. Het werkt heel simpel. Gewoon vanaf uw werkplek of vanuit huis, online. Een nieuw personeelslid invoeren. Een personeelslid ziekmelden of beter melden. Een simulatie van het inkomensverloop bij arbeidsongeschiktheid uitvoeren. Een salarisverhoging doorvoeren en de als gevolg hiervan gewijzigde grondslagen doorgeven aan verzekeringsmaatschappijen en pensioenfondsen. Een kopie van de laatste loonstrook raadplegen. Het kan allemaal online.

Via loket.nl heeft u de salarisstroken altijd bij de hand in een online archief. Loon, extra's, inhoudingen, vergoedingen, premies, resterende vakantiedagen; alles netjes op een rij. Natuurlijk is het systeem beveiligd volgens de laatste technische inzichten.

Met loket.nl heeft u als werkgever 7 dagen per week, 24 uur per dag toegang tot haar arbeidsvoorwaarden en salaris- en personeelsadministratie. Vanaf elke computer met een internetaansluiting kan de werkgever loket.nl gebruiken. Of dit nu

Bedrijfsoverdracht fiscaal makkelijker

Om bij een bedrijfsoverdracht (binnen of buiten de familiekring) het voortbestaan van het bedrijf niet in gevaar te brengen wordt bedrijfsoverdracht fiscaal makkelijker gemaakt. De vrijstelling gaat omhoog: in de nieuwe wet geldt een vrijstelling van 90 procent van de waarde van het bedrijf. Deze is nu 75 procent.

Deze vrijstelling geldt ook voor onroerend goed dat de dga aan zijn vennootschap ter beschikking stelt. Voor de verschuldigde belasting over de resterende 10 procent kan tien jaar uitstel van betaling worden verkregen.

Doorschuiffaciliteit nu ook voor schenking

Naast de genoemde maatregel wordt het in de inkomstenbelasting mogelijk om ook bij *schenking* van een aanmerkelijk belang (= meer dan 5% van de aandelen in een onderneming) gebruik te maken van een doorschuiffaciliteit. Nu kan dat alleen nog maar bij het *vererven* van een aanmerkelijk belang. De doorschuiffaciliteit is de wijze van bedrijfsoverdracht aan een medeondernemer, werknemer of familie, waarbij onder voorwaarden fiscaal niet hoeft te worden afgerekend. De belastingclaim op de inkomsten uit de bedrijfsoverdracht wordt hier doorgeschoven naar de erfgenamen.

Materiële onderneming

De doorschuiffaciliteit geldt alleen voor zover de bv waarvan deze aandelen worden doorgeschoven, een materiële onderneming drijft. Deze eis zal ook gaan gelden voor de doorschuiffaciliteit bij vererven van aanmerkelijkbelangaandelen (waarbij een overgangsregeling zal worden getroffen). Beide doorschuiffaciliteiten zorgen ervoor dat een belastingclaim



geen hindernis meer vormt bij bedrijfsopvolging. Zo wordt het voor dga's aantrekkelijker om bij leven een aandelenpakket door te schuiven naar hun opvolger.

Uitstel vervalt

Omdat er een doorschuiffaciliteit voor schenking komt, komt de uitstel-van-betalingsfaciliteit bij schenking te vervallen. Voor de situatie waarbij de aanmerkelijkbelangaandelen worden overgedragen tegen schuldig erkenning, wordt de betalingsregeling verruimd. Bij schenken worden leeftijdsgrens en arbeidsongeschiktheidseis losgelaten: de schenker hoeft niet langer arbeidsongeschikt of 55 jaar of ouder te zijn. Het is de bedoeling dat de herziene wet ingaat op 1 januari 2010. •

vanaf kantoor is, vanaf de thuiswerkplek, vanaf het vakantieadres; overal waar u toegang heeft tot internet kunt u gebruik maken van loket.nl. Voor loket.nl hoeft geen snellere server of PC aangeschaft te worden of speciale software. Een toegang tot internet is voldoende. Ook hoeft u niet te betalen

voor noodzakelijke updates en onduidelijke uitbreidingen van het aantal licenties.

Wij zijn ervan overtuigd dat we voor werkgevers de ideale oplossing hebben gevonden voor alle administratieve rompslomp rond werk en inkomen. •



Verbetering fiscale positie dga op komst

Staatssecretaris De Jager van Financiën kondigde in zijn 'Notitie Fiscale positie directeur-grotaandeelhouder' maatregelen aan om de fiscale positie van de directeur-grotaandeelhouder te verbeteren. Op deze pagina leest u er meer over. De wetsvoorstellen zullen worden opgenomen in het Belastingplan 2010 en met ingang van 1 januari 2010 in werking treden.

Gebruikelijkloonregeling dga verandert

Een dga die voor de bv werkzaam is, valt onder de loonbelasting. Dat wijzigt niet. De Belastingdienst hanteert hiervoor het 'gebruikelijk loon', dat wil zeggen: een fiscaal loon dat in de markt voor vergelijkbare arbeid gebruikelijk is. Dit gebruikelijk loon is (in 2009) minimaal € 40.000 bruto per jaar, inclusief vakantietoeslag. (De gebruikelijkloonrege-

ling moet voorkomen dat dga's zichzelf een te laag of zelfs geen loon toekennen.) De staatssecretaris kondigt aan dat de gebruikelijkloonregeling niet meer van toepassing is als het loon lager is dan € 5000 per jaar. Dit is bijvoorbeeld het geval bij pensioen-bv's. In deze gevallen hoeft er dan geen loonadministratie voor te worden opgezet. •

Terbeschikkingstellingsregeling soepeler

Dga's die (bijvoorbeeld) een pand aan hun bv ter beschikking stellen, worden daarvoor momenteel belast in box 1. De staatssecretaris stelt nu ter versoepeling het volgende voor.

- Eenmalig mag een ter beschikking gesteld pand (een 'tbs-pand') worden ingebracht in de bv, zonder dat dit gebeurt met heffing van inkomstenbelasting en overdrachtsbelasting. Deze maatregel geldt voor de duur van één jaar.
- De dga krijgt een faciliteit die vergelijkbaar is met de MKB-winstvrijstelling.
- De dga mag de herinvesteringsreserve (= winst op de verkoop van bedrijfsmiddelen reserveren voor herinvestering, en aldus de belasting over boekwinst uitstellen) en de kostenegalisatiereserve toepassen (= reserve om kosten en lasten gelijkmatig te verdelen, bijvoorbeeld in geval van onderhoudskosten van een pand, waarbij een eenmalige uitgave over langere tijd wordt gespreid).

- De zgn. 'vermogenstoets' (de eis dat belastingschuldige over onvoldoende middelen beschikt om de belasting te voldoen) vervalt. •



Minder belasting op erven en schenken

De belastingheffing op erven en schenken gaat flink omlaag en vrijstellingen gaan omhoog. Staatssecretaris Jan Kees de Jager moderniseert hiermee de verouderde Successiewet van 1956.

Deze oude wet kent een stelsel van zeven schijven (€) en vier tariefgroepen (%), waarin de percentages stijgen naarmate de erfenis hoger is en/of de familieband tot de erflater afneemt. In de eerste groep (tariefgroep 1: partners/kinderen) lopen de percentages van 5% t/m 27%. In de andere drie groepen (1A: kleinkinderen, 2: broers/zusters/ouders en 3: niet- en vèrverwanten) lopen deze van resp. 8%, 26% en 41% naar resp. 43,2%, 53% en 68%.

Tarieven dalen

In het nieuwe stelsel gaan de tarieven voor partners en kinderen omlaag naar 10% over de eerste € 125.000 en 20% over het meerdere. De tarieven voor de overige verkrijgers dalen naar 30% over de eerste € 125.000 en 40% over het restant. De tariefgroep van 41 t/m 68% (niet- en vèrverwanten) verdwijnt. Daarnaast gaat de vrijstelling voor de echtgenoot en partners omhoog naar € 600.000 en die voor kinderen omhoog naar € 19.000. Door de verhoging van de vrijstelling zullen minder mensen erfbelasting hoeven te betalen. In het bijzonder zullen er nog minder echtgenoten en partners zijn die belasting hoeven te betalen. •



Akkoord over sloopregeling oude (bestel)auto's

Als u een oude personen- of bestelauto bezit, kan de sloopregeling voor u van belang zijn. Minister Cramer van VROM heeft een akkoord bereikt met RAI Vereniging, BOVAG en AutoRecycling Nederland (ARN) over een sloopregeling voor oude (bestel)auto's.

Bezitters van een oude personen- of bestelauto krijgen een premie als zij deze laten slopen en inruilen voor een nieuwer voertuig (bouwjaar 2001 of jonger). In het overzicht staan de voorwaarden en de premies van de sloopregeling.

Deze premies gelden als de oude auto wordt omgeruild voor een nieuwere benzinepersonen- of bestelauto met bouwjaar vanaf 1 januari 2001 of een dieselpersonen- of bestelauto die is voorzien van een af-fabriek roetfilter. Het is mogelijk om bij inlevering van een diesel(bestel)auto een benzine(bestel)auto terug te kopen en vice versa. De regeling eindigt als het budget van de overheid en de autobranche op is. •

Voorwaarden* aan in te leveren auto		Premie	
Benzine		Bouwjaar <ul style="list-style-type: none">• vóór 1990• tussen 01-01-1990 en 01-01-1996	€ 750 € 1000
		Bouwjaar <ul style="list-style-type: none">• vóór 2000	€ 1000
Diesel		Bouwjaar <ul style="list-style-type: none">• vóór 2000 en leeggewicht < 1800 kg• vóór 2000 en leeggewicht ≥ 1800 kg	€ 1000 € 1750

* De auto moet sinds 01-03-2008 op uw naam staan en de APK moet nog minimaal drie maanden geldig zijn. Zie voor alle voorwaarden: www.nationalesloopregeling.nl

Btw over de grens

Het wordt voor u makkelijker om btw terug te vragen die in rekening is gebracht in een andere Europese lidstaat. Nu moet u nog een formulier en facturen opsturen naar een buitenlandse belastingdienst, maar vanaf 1 januari 2010 kunt u deze btw terugvragen via de Nederlandse Belastingdienst.

Het voorstel tot wetwijziging van staatssecretaris De Jager aan de Tweede Kamer vloeit voort uit afspraken die de Europese ministers van Financiën maakten in het zogenaamde btw-pakket en de frauderichtlijn.

Snellere uitbetaling

Behalve dat ondernemers een verzoek om teruggaaf vanaf 1 januari 2010 niet meer hoeven in te dienen bij buitenlandse belastingdiensten, wordt er ook sneller uitbetaald. Buitenlandse belastingdiensten moeten rente vergoeden als ze de gestelde termijn niet halen.

Btw bij diensten aan het buitenland

Ook hoeven ondernemers die grensoverschrijdende diensten aan andere ondernemers verrichten, doorgaans geen btw meer te factureren. Vanaf 2010 wordt de omzetbelasting vaak geheven op de vestigingsplaats van de afnemende

ondernemer. Hierdoor hoeft er meestal geen buitenlandse btw op de factuur in rekening gebracht te worden. Aan het buitenland leverende ondernemers moeten periodiek wel een overzicht indienen bij de Belastingdienst van diensten die zij hebben verricht aan buitenlandse ondernemers.

Naar keuze kan dit maandelijks of eenmaal per kwartaal. Ondernemers die meer dan € 100.000 per kwartaal aan goederen aan andere lidstaten leveren, moeten per maand een opgave verstrekken. Hierdoor wordt btw-fraude tegengegaan. •

Deze nieuwsvoorziening is met grote zorg samengesteld. Voor eventuele onvolkomenheden kunnen wij geen aansprakelijkheid aanvaarden. Druk- en zetfouten voorbehouden.

COOSTER
coaching accountants

Koolhovenstraat 2, 3772 MT Barneveld
Postbus 122, 3770 AC Barneveld

T 0342 425 842 F 0342 425 888
E info@cooster.nl I www.cooster.nl

