

COOSTER COMMUNIQUÉ

HELDERE COMMUNICATIE EN OPENHEID VAN ZAKEN
DEZE NIEUWSBRIEF IS EEN UITGAVE VAN COOSTER COACHING ACCOUNTANTS



Beste lezer,

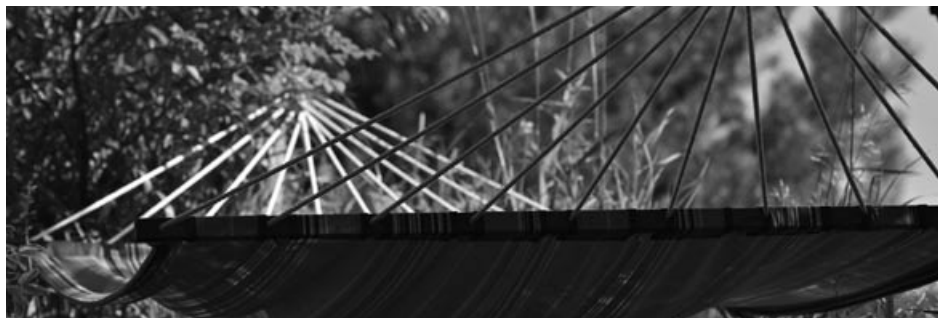
Voor u ligt al weer de nazomereditie van ons Cooster Communiqué. Wij informeren u graag proactief over nieuwe ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u over een specifiek onderwerp uit ons communiqué of een ander onderwerp nog eens met ons van gedachten wisselen, neemt u dan alstublieft contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Wij wensen u veel leesplezier en goede zaken!

Jan van Leeuwen en Frans Hazekamp

P.S. Graag stellen wij u in ons volgende communiqué voor aan onze fiscalist Arend van Westerneng. Hij is voor al uw fiscale vragen te bereiken via 0342-425842 of avanwesterneng@cooster.nl.

Vakantieregeling gaat veranderen



Het kabinet heeft een wetsvoorstel ingediend, waarin langdurig zieke werknemers recht houden op hetzelfde aantal vakantiedagen als niet-zieke werknemers. Het wachten is alleen nog op goedkeuring van het parlement.

Nu bouwen langdurig zieke werknemers alleen over de laatste zes maanden van hun ziekteperiode vakantiedagen op. Het Europese Hof van Justitie heeft echter bepaald dat deze regeling in strijd is met het Europees recht.

Vakantiedagen minder lang opsparen
In het wetsvoorstel van het kabinet staat

ook dat werknemers hun wettelijke vakantiedagen binnen anderhalf jaar moeten opnemen. Tot nu toe is vijf jaar opsparen toegestaan. In de nieuwe regeling is er wel een uitzondering mogelijk als men redelijkerwijs niet in staat is het verlof binnen anderhalf jaar op te nemen. U kunt dit als werkgever in onderling overleg met uw werknemer(s) vaststellen.

Het kabinet wil met de verplichte verlofopname de werknemer beschermen. Het te lang uitstellen van vakantie kan de veiligheid en gezondheid van de werknemer immers in gevaar brengen. •

Controleer VAR-verklaring telefonisch

Ondernemers kunnen de echtheid van VAR-verklaringen voortaan snel en eenvoudig via één telefoontje controleren. U kunt hiervoor terecht bij het

Landelijk Coördinatiepunt VAR van de Belastingdienst, telefoonnummer: 088 15 11 000.

Op basis van de bij de Belastingdienst bekende gegevens hoort u direct of de combinatie BSN-VAR klopt. Zo niet, dan vindt nader onderzoek plaats. •



Eisen bpm-vrijstelling voor bestelauto's versoepeld

Goed nieuws voor ondernemers die binnenkort een bestelauto willen aanschaffen. Demissionair minister De Jager van Financiën versoepelt namelijk de eisen voor het verkrijgen van een bpm-vrijstelling.

Een bestelauto is voor ondernemers al jaren een fiscaal aantrekkelijk object, omdat er geen bpm (belasting van personenauto's en motorrijwielen) op rust. De Belastingdienst hanteert voor het begrip 'bestelauto's' echter strenge eisen die nu dus enigszins zijn versoepeld.



Wat verandert er precies?

De eis dat een bestelauto een vlakke laadvloer moet hebben, is aangepast. Wielkasten in de laadvloer zijn nu toegestaan, evenals profilering van de laadvloer om de stevigheid te vergroten. Verder mag er een hoogteverschil in de 'vlakke laadvloer' zijn als de motor onder (een deel van) de laadvloer is geplaatst. Gedeeltelijk opklapbare laadvloeren om het (onder de laadvloer gelegen) motorserviceluis te kunnen bereiken, zijn ook toegestaan. Daarnaast mag de vereiste tussenwand tussen cabine en laadruimte voortaan meer dan één raam bevatten. •



Verschil gewone en rode diesel blijft

Rode diesel blijft voorlopig goedkoper dan blanke (gewone) diesel. Vorig jaar wilde het kabinet het accijnsverschil van 16 cent tussen beide brandstoffen nog opheffen. Uit onderzoek blijkt dit echter grote financiële schade te veroorzaken in de landbouw en de bouw.

Rode diesel wordt voornamelijk gebruikt in de landbouw en de bouw. Volgens de

onderzoekers worden deze sectoren bij de afschaffing van rode diesel zwaar getroffen. Immers, beide sectoren verkeren nu al in economisch zwaar weer. Bovendien kunnen landbouwbedrijven de extra kosten niet doorberekenen in hun producten. Ook compensaties via groene prikkels zijn niet haalbaar. Het accijnsverschil geldt in ieder geval tot het aantreden van het nieuwe kabinet. •

Onafhankelijke deskundige beoordeelt re-integratie

Als u werkt aan de re-integratie van een langdurig zieke werknemer, kan er een verschil van mening ontstaan. Bijvoorbeeld over de vraag welke werkzaamheden passen bij de re-integratie. Werknemer en werkgever kunnen in dat geval een deskundige raadplegen.

Het UWV heeft hiervoor het zogeheten 'UWV-Deskundigenoordeel' in het leven geroepen. Op verzoek van de werknemer of de werkgever geeft het UWV een oordeel over:

- de arbeids(on)geschiktheid van de werknemer;
- de re-integratie-inspanningen van de werknemer;
- passend werk binnen het bedrijf voor de werknemer;
- de re-integratie-inspanningen van de werkgever.

Niet bindend

Het deskundigenoordeel moet ervoor zorgen dat werknemer en werkgever er samen uit kunnen komen. Het oordeel is echter niet bindend. Daarom kan er geen bezwaarschrift tegen worden ingediend.

Wel is het oordeel natuurlijk bruikbaar wanneer een rechter zich over de zaak zou buigen. De kosten voor het UWV-Deskundigenoordeel zijn € 50 (aanvragen via www.uwv.nl). •

Overheid betaalt mkb minimaal zeven procent boeterente

Bedrijven die binnen de EU geld van de overheid tegoed hebben, krijgen zeven procent rente op jaarbasis boven op de wettelijke rente. Dat heeft de minister van Economische Zaken in juli afgesproken met collega's uit andere EU-landen.

Het percentage kan nog worden verhoogd. Het Europees Parlement wil namelijk graag een percentage van negen procent

invoeren. De EU-landen en het parlement gaan daarover onderhandelen.

Discussie over betalingstermijn

De Europese Commissie wilde de overheid standaard een eenmalige boete van vijf procent van het factuurbedrag opleggen bij overschrijding van de betalingstermijn. De ministers vinden de boeterente echter een betere prikkel. Men gaat nog overleggen

over de termijn waarbinnen overheden in Europa hun facturen moeten voldoen. Onderzoek wijst uit dat overheden in Nederland hun rekeningen gemiddeld pas na 49 dagen betalen. De meeste bedrijven waarderen het betalingsgedrag van de overheid als 'matig tot slecht'.

Uitbreiding regeling

Het Europees Parlement wil de nieuwe regeling graag uitbreiden naar betalingen tussen bedrijven onderling. Dit zou vooral gunstig zijn voor kleine en middelgrote bedrijven. De ministers zijn hier echter (nog) geen voorstander van. •

Jongeren mogen langer tijdelijk contract

Hebt u werknemers in dienst die jonger zijn dan 27 jaar? Dan mag u hen langer een tijdelijk contract aanbieden.

Tot voor kort mochten werknemers jonger dan 27 jaar maximaal drie jaar op tijdelijke basis werken. Deze periode wordt nu – vanwege de economische crisis – verlengd naar vier jaar. In het vijfde contractjaar (of na vier contracten) dient u de betreffende werknemer een contract voor onbepaalde tijd aan te bieden.

Het kabinet wil hiermee voorkomen dat jongeren onnodig op straat komen te staan. De tijdelijke maatregel geldt in principe tot 1 januari 2012. Zet de economische crisis door, dan kan de maatregel worden verlengd tot uiterlijk 1 januari 2014.

Let op!

De maatregel stopt op het moment dat uw werknemer de leeftijdsgrens van 27 jaar bereikt. Een contract in het vierde jaar (of een vierde contract) wordt dus omgezet in een contract voor onbepaalde tijd wanneer uw werknemer tijdens de looptijd ervan 27 jaar wordt. •



Overgangsregeling (para)medici wederom verlengd

De overgangsregeling voor de belastingheffing over (para)medische diensten is wederom verlengd. Het bestaande beleid blijft tot 1 januari 2011 gehandhaafd.

Voor een aantal aangewezen (para)medische beroepen bestaat een vrijstelling van omzetbelasting. Met ingang van 1 juli 2009 is de tekst van die vrijstelling gewijzigd. De vrijstelling geldt volgens de nieuwe wettekst alleen nog als de betreffende (para)medicus voldoet aan bepaalde eisen. Zo dient deze een opleiding te hebben voltooid die voldoet aan de vereisten van de Wet BIG ofwel aan de regels van de minister van VWS. In het tweede geval gaat het om een beroepsopleiding die is vermeld in

een door het ministerie van VWS bij te houden register.

Uitgestelde inwerkingtreding

De feitelijke toepassing van de nieuwe regeling is echter steeds opgeschort via een overgangsregeling. Eerst tot 1 januari 2010, later weer tot 1 juli 2010. Nu de aanwijzing van beroepsbeoefenaren door het ministerie nog niet is uitgewerkt, is de overgangsregeling verlengd tot 1 januari 2011. De regeling voor (para)medici blijft tot die tijd gelijk. •



Zorg voor veilige website!

Is uw website goed beveiligd? Het blijkt dat de beveiliging van veel websites van mkb'ers tekortschiet. Automatische hacks kunnen via zoekprogramma's websites besmetten zonder dat de eigenaar dit merkt.

Goedkoop is duurkoop

De ondernemer kan uit verkeerde zuinigheid op het idee komen om de website door een kennis te laten bouwen. Maar onervaren websitebouwers zijn vaak niet op de hoogte van de meest recente beveiligingstechnieken. Het gevolg kan zijn dat uw website wordt gebruikt voor het versturen van spam of voor phishing (hierbij wordt getracht wachtwoorden en creditcardnummers te ontfutselen). Gegevens van uw klanten kunnen zo op

straat liggen. Niet goed voor de reputatie van uw bedrijf natuurlijk.

Contract

Webbouwers werken uit kostenoverwegingen vaak met 'open source' software. Deze software is voor hackers aantrekkelijk omdat er veel gebruik van wordt gemaakt. Daarom is het belangrijk dat een website die hiermee is gebouwd, wordt onderhouden. Een regelmatige beveiligingsupdate behoort onderdeel van een contract te zijn. •

Loonstrook kan bij het oud papier

Wilt u besparen op verzendkosten? De Eerste Kamer heeft een wet goedgekeurd die u toestaat loonstroken elektronisch te versturen.

Uw werknemer moet echter wel uitdrukkelijk toestemming geven om zijn loonstrook digitaal te ontvangen. Ook moet hij de mogelijkheid hebben om de loonstrook te bewaren. U kunt de loonstrook in pdf-formaat als bijlage meesturen met een e-mail. Een andere mogelijkheid is om op uw website een toegangspoort voor uw medewerkers te laten maken. Als de medewerker inlogt, kan hij zo zijn loonstrook inzien. Bijkomend voordeel is dat de loonstrook niet kwijt kan raken. Informeer bij Evelien de Vries (0342-425842 of lonen@cooster.nl) voor meer informatie hierover. Dit kunnen wij geheel voor u verzorgen. •

Nieuwe garantieregeling steunt kleine bedrijven

Het ministerie van Economische Zaken werkt aan een garantieregeling van 1,5 miljard euro. Doel hiervan is dat ook de eigenvermogenspositie van kleine bedrijven wordt verbeterd.

Door de crisis is het vooral voor het mkb moeilijker om bij banken krediet te verkrijgen. De helft van de bedrijven ontvangt de gevraagde lening niet. Wanneer straks de economie opbloeit, kunnen deze bedrijven dan ook lastig uitbreiden.

Overheid en durfinvesteerders

Met de nieuwe garantieregeling is het de bedoeling dat private durfinvesteerders fondsen oprichten. Het mkb kan hier dan leningen verkrijgen ter verbetering van het eigen vermogen. De fondsen van de durfinvesteerders nemen 20 procent van het risico voor hun rekening. De overheid staat voor 80 procent van de leningen garant. Het ministerie zou 1,5 miljard euro voor de garantie ter beschikking stellen. Samen met de bijdrage van de fondsen komt het totale kredietbedrag

dan uit op 1,875 miljard euro. De EU dient nog te controleren of de regels voor staatssteun niet worden overschreden. Doorvoering van de maatregel vindt daarom waarschijnlijk plaats onder het nieuwe kabinet. Grotere mkb-bedrijven kunnen reeds terecht bij de Garantie Ondernemingsfinanciering. Deze regeling is bedoeld voor borgstellingen van leningen die groter zijn dan 1,5 miljoen euro. De overheid staat borg voor 50 procent van dit bedrag. •

Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen en/of vernieuwvuldigd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever. Deze nieuwsvoorziening is met grote zorg samengesteld. Voor eventuele onvolkomenheden kunnen wij geen aansprakelijkheid aanvaarden. Druk- en zetfouten voorbehouden.

COOSTER
coaching accountants

Koolhovenstraat 2, 3772 MT Barneveld
Postbus 122, 3770 AC Barneveld

T 0342 425 842 F 0342 425 888
E info@cooster.nl I www.cooster.nl

